tüted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR

TEMMUZ - AĞUSTOS 1976 40. SAYI

Teknik eleman örgütlerinin ortak eylem programı

3. Teknik Eleman Kurultayında alınan kararlar doğrultusunda sürdürülecek çalışmaların programlanması için kurultaya katılan 34 örgüt, TÜTED tarafından 9 Temmuz günü ortak toplantıya çağrıldılar. Bu toplantıya katılan örgüt temsilcileri, 'sendikalaşma mücadelesi', '4. Teknik Eleman Kurultayı ön çalışmaları', 'Çalışanlar Kurultayı ön çalışmaları', 'ülkemizde teknik eğitimin sorunları', 'sosyal güvenlik fonu-sendikalaşma fonu' ve diğer güncel çalışmalara ilişkin görüşlerini belirttiler. Bu görüşlerin ışığında hazırlanan "34 Teknik Eleman Örgütü İçin Ortak Eylem Programı Önerisi", 30 Temmuz günü yapılan ikinci bir toplantıda tartışıldı ve öneri öz olarak kabul edildi. Toplantıda görevlendirilen komisyonun, çeşitli örgüt temsilcilerinden gelen katkıları dikkate alarak hazırladığı kesin program metnini iç sayfalarımızda bulacaksınız.

34 Teknik Eleman Örgütü İçin Ortak Eylem Programının başlangıcında şu görüşler yer alıyor:

"Oldukça karmaşık bir özellik gösteren teknik eleman kitlesini ve onların örgütlerini ortak bir eylem programı etrafında birleştirmek, böyle bir çalışmanın bu boyutlarda ilk olarak yapılacağı da düşünülürse zor bir çalışma olacaktır. Tüm zorluklarına karşın, yaşadığımız günler, eriştiğimiz mücadele düzeyi, çalışanlar üzerindeki anti demokratik baskı ve kıyımlar bu zor görevin üstesinden gelmenin maddi temellerini oluşturuyor. Ayrıca işçi sınıfı ve emekçi kitlelerin bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde en geniş ve programlı katılımın hayati bir önem taşıdığı da açıktır"

30 Temmuz toplantısına katılan teknik eleman örgütlerinin temsilcileri ayrıca, Ortak Eylem Programının içerdiği çalışmaların ne zaman, hangi sürelerde, hangi örgütlerin görevlendirilmesiyle ve nasıl gerçekleştirileceğini belirleyecek bir 'uygulama programı' hazırlanmasına karar verdiler. Görevli komisyon tarafından hazırlanacak bu uygulama programı, önümüzdeki Eylül ayının ilk yarısında yapılacak üçüncü bir toplantıda ele alınacak.

30 Temmuz toplantısında bazı güncel gelişmeleri de görüşen teknik eleman örgütleri yetkilileri, halen İstanbul'da ALTINOK'ta grevde bulunan teknik elemanları destekleme kararı aldılar.

Toplantıda, aralarında TÜTED İzmir Şubesinin de bulunduğu 13 derneğin İzmir Devlet Güvenlik Mahkemesi tarafından kapatılması konusu da görüşüldü. Teknik eleman örgütlerinin temsilcileri, bu konudaki gelişmelerin örgütleri tarafından duyarlılıkla izlenmekte olduğunu belirttiler.

DEVLET GÜVENLİK MAHKEMELERİ KALDIRILMALIDIR

İçlerinde TÜTED'in de bulunduğu 11 demokratik kitle örgütü, 13 Temmuz günü Ankara'da yaptıkları bir ortak basın toplantısında Devlet Güvenlik Mahkemeleri konusundaki görüşlerini açıkladılar ve DİSK'in DGM yasa tasarısına karşı açtığı mücadeleyi desteklediklerini belirttiler. Ankara Tabip Odası AYÖD, Çağdaş Hukukçular Derneği, Tüm İktisatçılar Birliği, TMMOB, TÖBDER, TÜMAS, TÜM-DER, TÜMÖD, TÜSDER ve TÜTED'in ortak açıklaması şöyle:

"Egemen sınıfların kendi sömürü düzenlerini sürdürebilmek için ötedenberi uygulayageldikleri yöntem; uyanan ve haklarına sahip çıkan emekçi halk kitlelerini sindirmek, hak ve özgürlüklerini ortadan kaldırmak, örgütlenmelerine ve örgütsel mücadelelerine engel olmaktır. Bu sınıflar kendi çıkarlarına zarar vermeyecek oranda halka tanıdıkları sınırlı hak ve özgürlükleri böylece geri almakta, bilinçlenen ve örgütlenmeye başlayan halk yığınları üzerinde terör yöntemleri uygulamaktadırlar.

"12 Mart faşizmi bunun tipik örneğidir. 1961 Anayasasının sınırlı da olsa getirdiği hak ve özgürlükleri kullanarak egemen sınıfların sürdüregeldikleri sömürü sistemini zorlayan halkımızın uyanışı karşısında tedirgin olan egemen sınıflar, sömürü düzenlerini devam ettirebilmek ve güvence altına alabilmek için 12 Mart faşizmini tezgahlamışlardır. 12 Mart faşizmi, emperyalizmin desteğindeki sömürücü egemen sınıfların, emekçi halkımıza ve devrimci aydınlarımıza karşı uyguladıkları vahşiyane bir baskı yöntemidir.

"12 Mart'ı hazırlayanlar, faşizmi sürekli hale getirebilmek için onu "kurumlaştırmak" yolunu seçmişlerdir. Bu amaçla Anayasada, Anayasanın temel ilkelerini alabildiğine zedeleyen değişiklikler yapılmış, yasalar değiştirilmiş ve yeni antidemokratik yasalar getirilmiştir. Bu kurumlaşma çabalarının en önemli odak noktası DGM yasa tasarısıdır. Bu yasa tasarısı ile kurulmak istenen mahkemeler emekçi halk kitleleri, işçiler, devrimci aydınlar, halktan yana tüm kişi ve demokratik kitle örgütleri üzerinde daha acımasız ve amansız bir baskı düzeni kurmak için getirilmektedir. Tasarıya konulan tasfiye maddesi ile hakim ve savcılar hükümet tarafından yeniden atanacak ve kurulacak mahkemeler amaca uygun hale getirilecektir.

"Sıkıyönetimsiz sıkıyönetimi gerçekleştirecek olan, bağımsızlıktan, hakim güvencesinden yoksun bu olağanüstü özel mahkemeler, emekçi halkımız ve halktan yana aydınlar üzerinde bugüne kadarki uygulamaların da kanıtladığı gibi bir baskı aracı olarak kullanılacaktır. Şeriat devleti kurmak için örgütlenenleri ve bu yönde propaganda yapanları cezalandıran 163. maddenin tasarıdan çıkarılması da amacın bu olduğunu doğrulamaktadır.

"Anılan nedenlerle, DGM'lerin kuruluşuna karşı öteden beri sürdüregeldiğimiz mücadeleye sonuna kadar devam edeceğimizi ve DİSK tarafından bu yasa tasarısına karşı önerilen güçbirliğini ve girişilen eylemleri desteklediğimizi kamuoyuna duyururuz."

Teknik eleman kıyımı üzerine

Teknik elemanlar üzerindeki baskı yoğunlaşıyor, işlerinden atılan, sürülen, açığa alınan teknik eleman sayısı giderek artıyor. Bu bir rastlantı değil. Bir zamanlar diğer çalışanlara nazaran geçim koşulları göreceli olarak daha iyi olan teknik elemanların da kapitalist gelişmeden doğal olarak olumsuz yönde etkilenmelerinden sonra hızlanan siyasi bilinçlenmeleri ve örgütlenme hareketleri, emperyalist - kapitalist sisteme karşı yönelttikleri kitlesel eylemleri onları da siyasal iktidarın baskı, zulüm ve terör uygulamasındaki boy hedeflerinden biri haline getirdi.

Dışa bağımlı kapitalizmin, teknolojiyi üretme yerine, dıştan aktarma, yabancı teknik eleman çalıştırma ve benzeri tercihlerine karşın yine de yerli teknik elemana olan ihtiyacı mutlak. Buna karşılık diğer çalışanların olduğu gibi teknik elemanların da emeklerinin karşılığını ödeyebilme olanakları sınırlı. Olanakların sınırlılığı özel kesimdeki işverenin aç gözlülüğünden ya da güçsüzlüğünden, kamu kesiminde hükümetin basiretsizliğinden kaynaklanmıyor. Kapitalist daha çok kazanmak zorunda. Karşı zorlama olmadığı sürece elinde kalan artıdeğerden çalıştırdıklarına daha fazla pay veremez. Kamu kesiminde özel kesim lehine kullanılacak kaynaklar, karşı zorlama olmadıkça çalışanlara daha büyük paylar vermek için küçültülemez. Sistemin özü bu.

Teknik elemanlar bu sistem içinde, bir zorlamada bulunmadan haklarını koparamayacaklarını gördüler. Ekonomik haklar mücadelesinin gerekliliğini anladılar ve bu mücadelenin ileri düzeyde verilebilmesinin sendikal örgütlenme ile mümkün olacağını biliyorlar, onun için sendikalaşma hakkını istiyorlar. Üstlerindeki baskının, kıyımların somut nedenlerinden biri bu.

Ekonomik haklar mücadelesi, siyasi bilinçlenmeyi birlikte getiriyor. Teknik elemanlar artık sorunlarının ülke sorunlarının bütünselliği içinde çözülebileceğinin, ekonomik mücadelenin siyasi mücadeleden ayrılamayacağının, sorunlarının temelli çözümünün siyasi çözümlerden geçtiğinin bilinci içinde demokrasi ve bağımsızlık mücadelesindeki yerlerini alıyorlar. Bireysel çabalar genelde kitlesel hareketlere dönüşmeye doğru nitelik değiştiriyor. Kitlesel hareketleri işçi sınıfı hareketi doğrultusunda gelişiyor. Teknik elemanlar bu kez de demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinde yer almanın örgütsel düzeyde daha etkin bir aracı olduğu için sendikalaşmayı istiyorlar, sendikalaşma hakkını istiyorlar. Üstlerindeki baskının, kıyımların somut nedenlerinden bir diğeri de bu.

Baskılar, kıyımlar bir tek şey sağlayacaktır. Bilenmeyi, bilinçlenmeyi, örgütlenmeyi ve daha etkin mücadeleyi. Şimdiye dek bunun aksi olmadı.

*

GENE DEVLET GÜVENLİK MAHKEMELERİ ÜZERİNE



Avukat Erşen Şansal

Devlet Güvenlik Mahkemeleri (D.G.M.) nin kuruluş ve yargılama usulleri hakkındaki 1773 sayılı kanun, 26.6.1973 tarihinde kabul edilmiş ve 11.7.1973 günlü Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmişti.

D.G.M.'nin kurulması ile ilgili ortamı ve kamuoyu hazırlama girişimleri, daha bir yıl öncesinden başlamıştı. Gene 1972 ortalarından itibaren bu mahkemelere duyulan "ihtiyaç"tan bahsedilmeye başlandı. Oysa o sıralarda altı bölge merkezinde kurulmuş olan 11 sıkıyönetim mahkemesi bulunmaktaydı ve bu mahkemeler, gerek demokratik hayat ve gerekse kişiler üzerinde sonuçlar yaratan en ağır cezaları veriyor, en faal döneminde bulunuyorlardı. Ancak biliniyordu ki, sıkıyönetim rejiminin devamlı sürdürülmesi mümkün değildir ve sıkıyönetim mahkemeleri de sürekli yaşatılamaz. Bu nedenle, bu mahkemelerin yerleşik uzantısını teşkil edecek bir mahkemenin kurulmasını sağlamak gerekli görülüyordu. Bu, dolaylı olarak, olağanüstü yönetim rejimini de devamlılaştırmak sonucunu yaratıyordu. Gerçekten de, demokratik hakların kısıtlanmasına olanak tanıyan bir kurumun sürekliliğinin sağlanması, temel özgürlükleri, olağanüstü bir yönetim rejimine sürekli tabi kılmak imkanını da yaratıyordu. 12 Mart'ın işlevi, bu noktada açıkça ortaya çıkmaktadır. Toplumun politik ve ekonomik yönden en etkin unsurunun, işçi sınıfı ve onunla birlikte olan çalışanlar ve aydın kesiminin gücünü ve örgütlenme olanaklarını yıpratmak, 12 Mart'ın sona ermesinden sonra da bunu sürdürebilme ortamını yaratmak. İşte D.G.M.'nin kurulması da bu amaca dayanıyordu.

Aslında D.G.M.'nin kuruluşu, siyasal açıdan oldukça pahalıya mal olmuştu. Bunun için, 12 Mart dönemi içerisinde başlayan hazırlık safhasında, D.G.M.'nin kurulmasını sağlayacak ortamı yaratmak için çabalar sarfedilmesi, 12 Mart'ın hukuk dışı uygulama ve sonuçlarının göze alınması ve demokratik hayattan taviz verilmesi gibi genel zorlamaların yanında; somutta bir kaç kez hükümet değişikliği, iki buçuk yıl sürecek bir sıkıyönetim ve anayasa değişikliği yapılmak gerekmişti.

Anayasa'da "hiçbir kimse veya organ, kaynağını Anayasa'dan almayan bir devlet yetkisini kullanamaz" deniyordu (md. 4) ve bu nedenle yeni bir yargı organının kurulabilmesi için Anayasa'nın değiştirilmesi, D.G.M.'ne bir "anayasal dayanak" hazırlanması gerekiyordu. İkinci kabinesini kurmuş olan zamanın başbakanı Nihat Erim, "müesses nizam"dan, "marksist-leninist örgütler"den, "anarşik ortam"dan bahsederek ve ayrıca bir "Fransa örneği"nden misal getirerek D.G.M.'nin kurulması gerekliliğini belirtiyordu. Nitekim, 20.3.1973 tarihinde yayınlanan 1699 sayılı kanun çıkarılarak Anayasa değiştirildi. Bu kanun ile, Anayasa'nın 136. maddesine D.G.M.'nin kurulmasına ilişkin fıkralar ekleniyor, ayrıca Anayasa'nın 30. maddesinde de D.G.M.'nin adı geçirilerek konu takviye ediliyordu. Anayasa'da bu değişiklik yapıldıktan sonra da 1773 sayılı kanun çıkarıldı ve D.G.M. kuruldu. Gene aynı Anayasa değişikliği ile; Sıkıyönetim Kanunu'nun 23. maddesinde yer alan, sıkıyönetim bitse bile sıkıyönetim mahkemelerinin görevlerinin devam edeceği hükmü, Anayasa Mahkemesi'nin 15- 16.2.1972 tarihli kararı ile iptal edilmiş olduğu için, Anayasa'ya bir madde eklendi (Geçici md. 21) ve sıkıyönetim mahkemelerinin görevi, yalnızca "görülmekte bulunan davalara" münhasır olarak uzatıldı.

Daha D.G.M. Kununu'nun çıkarılmasından önce, bu mahkemelerin kurulmasına ihtiyaç bulunmadığı,bu kuruluşların Anayasa'ya aykırı olacakları hakkında kamuoyunun tepkisi görülmüştü. Kanun'un çıkarılmasından sonra da, bu kanunun Anayasa'ya aykırı olduğu hakkında, bir siyasi parti Anayasa Mahkemesinde iptal davası açıyor; Türkiye Barolar Birliği ise, Cumhurbaşkanı'na gönderdiği bir rapor ile tasarının Anayasa'ya aykırı olduğunu belirtiyordu.

Bunlardan başka D.G.M.'nin Anayasa'ya ve demokratik hak ve özgürlüklere neden aykırı olduğu, bu mahkemelerde görülen bir çok davalarda, ilerici çevrelerde ve kamuoyunda uzun uzun tartışıldı ve eleştirildi. 1773 sayılı kanunun çıkarılması ile ilgili usul hataları bir yana; kanun, başlıca genel yargı organının dışında bir organ kurularak, yargı bütünlüğünün bölünmesi, tabii hakim anlayışının ihlal edilmesi, mahkemelerin bağımsızlığı ve hakim teminatının ortadan kaldırılmış olması ve savunma hakkının kısıtlanması yönlerinden genel hukuk ilkelerine ve Anayasa'ya aykırı görülüyordu.

Bu tepkilere bir çok kuruluşlar da katılmışlardı. Ancak "Fransa örneği" niteliği ile bu eleştirilere bir cevap getiriliyordu.

Fransa'da güvenlik mahkemeleri, son kez 15 Ocak 1963'te çıkarılan bir kanunla kurulmuştur. 1962'de Cezayir bağımsızlık mücadelesi sırasında, bağımsızlık tanınmasına karşı bir takım çevrelerde görülen tedhiş suçlarına askeri mahkemelerin bakması, askeri mahkemelerin hukuksallığı ve çalışmaları bakımından büyük eleştiriler yaratınca güvenlik mahkemelerinin kurulması yoluna gidilmiştir. Bu mahkemelere verilen görev; ihanet, casusluk, devletin güvenliğini bozmak, savaş suçları ve benzeri suçlara bakmaktır. Örneğin Türk Ceza Kanunu'nun 141. ve 142. maddelerine ilişkin hususlar Fransa'da güvenlik mahkemelerinin görevine girmemektedir. Gene Fransa'da güvenlik mahkemelerinin hakimlerinin atanmalarında hükümetin bir müdahalesi bulunmamaktadır. Ancak buna rağmen Fransa'da da güvenlikmahkemeleri, hukuk çevrelerinde eleştirilmekte ve kabul görmemektedir. Nitekim bugün Fransa'da bu mahkemelerin kuruluşu bir kaç kez iptal ile karşılaşmış ve yerleşik bir yargı organı niteliği kazanamamıştır.

D.G.M.'nde yapılan Anayasa'ya aykırılık savunmaları çoğunlukla "ciddi görülmeyip" reddedilirken, bazen de bizzat bu kuruluşların kendilerinin "Anayasaya aykırılık" görüşüne katıldıkları görülmekteydi. Nitekim Diyarbakır Güvenlik Mahkemesi, Anayasa Mahkemesi'ne bu isteklerden birini götürmüştü. İstanbul D.G.M. savcısı, "Anayasa'ya aykırılık" iddiasında bulunuyordu. Adana D.G.M.'nde "Anayasa'ya aykırılık" iddiasının reddi kararına muhalefet şerhi konuluyordu. Gene Adana ve İzmir D.G.M., daha sonra Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararına dayanarak kendi kendilerinin tatil edilmiş olduklarına ve davalara bakamayacaklarına karar veriyorlardı.

Esasen, D.G.M.; sıkıyönetim mahkemelerinin uzantısında bir hüviyetle kurulmuş olmakla beraber, zaman zaman bu kuruluş amacına ters düşen davalara da bakmak zorunda kalıyorlardı. Örneğin Tokat olayları, Muş olayları gibi yargılamalarda, D.G.M.'nin üst yapıda yer alan bir kurum olarak, bir takım zorluklar içerisinde bulunması pek doğaldır. Gene bir çok örnekleri görülen "görevsizlik" yolunu çokça kullanarak bir kısım davaları elden çıkarma eğilimi, mahkemelerin uzun süreler teşekkül edemeyip çalışamaz kalmaları da bundan ileri gelmekteydi. Ne var ki, bunlar, D.G.M.'nin kuruluş amacının gözden kaçırılmasına neden olmamalıdır. Bugün bu mahkemeler, siyasi partileri bile yargılar bir noktaya ulaşmışlardır. Ve bu nedenledir ki, bu mahkemelerin yaşatılmasına çalışılmaktadır.

Biiindiği gibi, D.G.M.'nin kuruluşu hakkındaki kanun, Anayasa Mahkemesi'nce iptal edilmiş bulunmaktadır ve 6.5.1976 tarihli iptal kararı, 11.10.1976 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu arada iptal kararı ile, bir yıllık bir süre tanınmıştır. Hemen belirtelim ki bu süre, aslında daha bir yıl müddetle bu mahkemelerin görevlerinin sürdürülmesi için değil, yalnızca yeni bir kanunun çıkarılması için öngörülmüştür. Yani tanınan süre, yargı organına değil, yasama organınadır. Buna rağmen D.G.M. faaliyetlerine devam etmişlerdir. Şimdi bu şüre, 11.10.1976 tarihinde sona erecektir. Artık bu tarihten sonra, eğer yeni D.G.M. Kanunu çıkarılmış olmazsa, bu mahkemelerin görevleri kesin olarak sona ermiş olacaktır. T.B.M.M. ise 1.11.1976 tarihine kadar tatile girmiş bulunmaktadır.

Yeni D.G.M. Kanunu'nun çıkarılması için yürütülen çalışmalar, yoğun bir demokratik tepki ile karşılaşmıştır. Bunların ortaya koyduğu tartışma ortamı, çıkarılması düşünülen kanunun hukuksallığını şüpheyle karşılanır bir duruma getirmiştir. Özellikle aynı konuda Anayasa Mahkemesi'nden verilmiş bir iptal kararının bulunması, bu kuşkuları daha da artırmaktadır. Öte taraftan, çıkarılması düşünülen kanunla, D.G.M.'ne, hangi suçlar için görev verileceği konusunda yürütülen pazarlıklar, en azından göstermektedir ki, yargı bütünlüğü ilkesi anlayışı, bu kanunun çıkarılması temelinde yer almamaktadır.

Genel yargı sistemi içerisinde D.G.M.'nin bir yeri olmadığı, açıkça ortaya çıkmış bulunmaktadır. Bu kanunun çıkarılmasının önlenmesi, buna katkısı bulunacak bütün kişiler, demokrat ve ilerici kuruluşlar için bir görevdir.

PETKİM'DE KIYIM DURDURULMALI

TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, PETKİM Genel Müdürü Firuzan Ardıç'a gönderdiği bir mektupta, genel müdürlük merkezinde ve taşra örgütündeki son kıyım olaylarının büyük bir dikkatle izlendiğini belirterek, ülke çapında sürdürülen 'politik tasfiye'nin bir parçası olarak görülen bu kıyımın durdurulmasını ve sözleşmeleri feshedilen teknik elemanların yeniden işe alınmasını istedi. Genel Başkan Aykut Göker'in mektubunda şu görüşler yer alıyor:

"Son günlerde Genel Müdürlüğünüz merkezinde ve bağlı işyerlerinde çalışan ve aralarında Derneğimiz üyelerinin de bulunduğu bazı teknik elemanların sözleşmelerinin neden gösterilmeksizin feshedildiğini üzüntü ile izlemekteyiz. Kamu kuruluşlarında, kıyım diye tanımlamamıza haklılık kazandıracak nitelikteki teknik eleman nakil ve işten çıkarmalarının yoğunlaştığı bugünlerde Genel Müdürlüğünüzdeki bu son uygulamalar, bir rastlantı ya da yalnızca kuruluşunuza özgü nesnel nedenlerden kaynaklanıyor olmasa gerekir

"İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ve Anayasanın kişinin temel hak ve ödevlerine ilişkin hükümlerinden kaynaklanarak teknik elemanların temel hak ve özgürlüklerini, ekonomik ve demokratik haklarını, özlük haklarını, hukuk devleti ilkeleri ve yurt çıkarları doğrultusunda savunmak, bunları geliştirmek ve sorunları ile ilgili çalışmalar yapmak amacındaki bir teknik eleman örgütünün genel başkanı olarak şunu açıklıkla ifade etmek isterim ki; bu tür uygulamalara karşı teknik eleman kitlesinin büyük bir kesimi duyarlılık kazanmıştır ve giderek bu duyarlılık kitlenin tümünü kapsıyacak bir biçimde hızla yaygınlaşmaktadır. Teknik elemanlar artık Türkiye'nin neresinde ve hangi işyerinde olursa olsunlar, yalnızca kendi işyerlerindeki değil, tüm işyerlerindeki bu tür uygulamaları izlemektedirler ve içlerinden herhangi birisinin uğradığı haksızlık mutlaka çözülmesi gereken ortak bir sorun olarak algılanmaktadır. Bunda haksız da değillerdir. Bu ülkenin ilerici, yurtsever, demokrat teknik elemanının kıyımı genelleşmiştir, politik bir tasfiye hareketine dönüşmüştür.

"Burada tasfiye hareketinde etken olan politik görüşün doğru ya da yanlışlığını tartışacak değilim. Ancak şurası açıkça görülmektedir ki; tasfiye edilenler ya da edilmek istenenler, kaynaklarımız üzerindeki iç ve dış sömürüyü kırmak, kaynaklarımızı ülkenin sanayileşmesi, teknoloji üretir hale gelmesi, tüm çalışanların insanca yaşama koşullarına kavuşmaları amacına yöneltmek için çalışan, yolsuzluklara karşı çıkan, kısacası yükümlü bulundukları teknik hizmetleri ülke çıkarına, halkımız çıkarına yürütmeye çabalayan yurtsever teknik elemanlardır. Bu böyle olunca bu tasfiye hareketinin kimin yararına ve kimin adına sürdürüldüğünü her teknik eleman sormak sorumluluğundadır. Ve yine her teknik eleman bu harekete karşı tavır almak sorumluluğundadır. Bu, ülkemizde teknik eleman eğitimini yapabilme olanağını bulmuş biz teknik elemanların halkımıza karşı olan sorumluluğudur. Sizin de tasfiye hareketinin bir genel müdürü olarak değil, herşeyden önce bu sorumluluğu duyan bir teknik eleman olarak davranmanızı istemek durumundayız."

*

Yasa dışı TRT'de baskı ve kıyımlar

Yeni Haber-İş Sendikası, TÜM-DER, TMMOB ve TÜTED, yaptıkları ortak açıklamada, TRT emekçilerinin haklı mücadelesine sahip çıktıklarını, kıyıma uğrayan arkadaşların sonuna kadar yanında olduklarını ve TRT yasal yönetimine kavuşuncaya dek mücadeleyi sürdüreceklerini bir kez daha duyurdular.

TRT'de baskı ve kıyımlar sürüyor. Karataş yönetimi son olarak TÜM-DER üyesi üç memurun TRT'deki görevine son verdi. Ayrıca, DİSK'e bağlı Yeni Haber-İş Sendikası'nın TRT'deki işyeri temsilcisi de Disiplin Kuruluna verildi. Yeni Haber-İş Sendikası, TÜM-DER, TMMOB ve TÜTED, TRT'de çalışanlar üzerinde yoğunlaşan baskı ve kıyımlarla ilgili olarak yaptıkları bir basın açıklamasında, TRT emekçilerinin haklı mücadelesine sahip çıktıklarını ve kıyıma uğrayan arkadaşların sonuna kadar yanında olduklarını belirttiler ve TRT yasal yönetime kavuşuncaya kadar mücadelelerini sürdüreceklerini bir kez daha duyurdular. Dört örgütün ortak açıklamasında şu görüşler yer alıyor:

"TRT'nin işgalci Genel Müdürü Şaban Karataş, yandaşlarına yaranma yolunda yenik düştüğü ve sonunun yaklaştığı bu dönemde artık son çırpınışlarını sergilemektedir.

"Karataş, tüm çabalarına karşın, TRT'yi MC güdümüne sokma uğraşında iktidar partilerince kabullenilecek çizgiyi tutturamamış ve faşizmi yerleştirme hareketinde kurumda kendisine taban bulamamıştır.

"Zorlama programlarla ve gazete köşelerinden savurduğu tehditlerle durumunu kurtarmaya çalışan Şaban Karataş, silahlarını birer birer kaybettiğinin de bilincinde olduğundan, son günlerde baskı, kıyım ve saldırılarını alabildiğine yoğunlaştırmıştır.

"TRT işgalcisi Karataş'ın bu doğrultuda verdiği son örnek, TÜM-DER üyesi üç memuru işten atması ve DİSK'e bağlı Yeni Haber-İş Sendikası işyeri baştemsilcisini de Disiplin Kurulu'na vermesi olmuştur.

"Karataş, egemen güçlerin sömürülerini sürdürmelerini sağlamak amacıyla yayın yapmak yolunda, önünde hiçbir engel bırakmamak için her türlü sendika ve demokratik kitle örgütlenmelerini engellemeye çalışmaktadır.

"Kitle istekleri doğrultusunda giderek büyüyen tepki ve eleştirilerin anlamını kavrayamayan ve TRT'deki doğal yansımasını göremeyen Karataş, TRT'de gelişen mücadeleyi, 8-10 kişiye bağlamak sakatlığı içindedir.

"Oysa bugün TRT'de, halkın özlemleri doğrultusunda yayın yapacak 'Özerk ve Demokratik TRT' mücadelesi verilmektedir ve bu mücadele Şaban Karataş'ın baskıları, kıyımlarıyla engellenemeyecektir.

"Emekçi halkımız adına, demokratik kitle örgütleri DİSK Yeni Haber-İş Sendikası, TÜM-DER, TMMOB ve TÜTED olarak, TRT emekçilerinin haklı mücadelesine sahip çıktığımızı ve kıyıma uğrayan arkadaşlarımızın sonuna kadar yanında olduğumuzu belirtir, TRT yasal yönetimine kavuşuncaya dek mücadelemizi sürdüreceğimizi bir kez daha duyururuz."

CUMHURBAŞKANINA MEKTUP

Yeni Haber-İş Sendikası, TÜM-DER, TMMOB ve TÜTED Genel Başkanları, Cumhurbaşkanı Fahri Korutürk'e gönderdikleri bir mektupta, TRT'nin yasal yönetime kavuşması, TRT'de Anayasa ilkeleri doğrultusunda yayın yapılması için bugüne kadar yürüttükleri mücadeleyi sürdürmekte kararlı olduklarını belirttiler. Dört örgütün 13 Haziran günü düzenlediği "Anayasa ve Yasalar Karşısında TRT'nin Durumu ve Yayın Uygulaması" konulu forum hakkında da bilgi verilen mektupla birlikte, bu forumda okunan 'TRT Dosyası' Cumhurbaşkanı Korutürk'e iletildi. "Halkımız bugün, TRT'nin yasal yönetimine kavuşmasını ve tarafsız bir yayın yapılmasını istemektedir" denilen mektupta özetle şu görüşlere yer veriliyor:

"TRT üzerinde odaklaşan yasadışılıklar, içinde bulunduğumuz dönemde öylesine yaygınlık kazandı ki, kurum, toplumun tüm kesimlerinde tartışma konusu haline geldi.

"Çeşitli gazete ve dergilerde bu yolda pek çok yazı yazıldı, örnekler getirildi; siyasal partiler ve demokratik kuruluşlar TRT'nin yayınlarını eleştirerek, uyarıda bulundular; ana muhalefet partisi CHP de bir komisyon kurarak, TRT yayınlarını inceledi ve yasa dışılıklarını belgeleyerek, Prof. Şaban Karataş'ın görevden alınması isteğiyle TRT Seçim Kurulu'na başvurdu.

"Gerek düzenlediğimiz forumda okunan 'TRT DOSYASI'nda gerekse CHP'nin TRT Seçim Kuruluna gönderdiği raporda verilen örnekler, kanıtlar öylesine açık ve kesindir ki, Seçim Kurulu'nun, Karataş'ın görevden alınması gerektiği yolunda karar vereceği inancındayız.

"Halkımız bugün, TRT'nin yasal yönetimine kavuşmasını tarafsız bir yayın yapılmasını istemekte ve beklemektedir."

İMZA KAMPANYASI

TRT konusunda ortak çalışma yürüten 4 örgüt, üyeleri arasında, Anayasaya ve yasalara karşıtlığın simgesi haline gelen TRT'deki işgale son verilmesini, bu konudaki Danıştay kararlarının uygulanmasını ve halkın yararı doğrultusunda yayın yapılmasını isteyen bir imza kampanyası da başlattı.

SOSYAL DAYANIŞMA FONU KURULDU

MERKEZ YÖNETİM KURULU "TÜTED SOSYAL DAYANIŞMA FONU KURULMASINA KARAR VERDİ

TÜTED Merkez Yönetim Kurulu, 27 Temmuz 1976 tarihindeki toplantısında, "kıyılan, sürülen TÜTED üyelerinin yasal haklarını aramak, işsiz kaldıkları sürece onlara parasal destek sağlamak üzere bir sosyal dayanışma fonu" kurmaya karar verdi.

Merkez Yönetim kurulu tüm TÜTED üyelerini Sosyal Dayanışma Fonuna katkıda bulunmaya çağırdı. Her üyenin en az 25 TL. katkıda bulunması öngörüldü. Açılan kampanya, TÜTED şubelerince yürütülecek ve üyelerden toplanan paralar şubelerce TÜTED'in, Etibank, Kızılay-Ankara Şubesi 24629 sayılı hesabına gönderilecek. Üyelerden para toplama kampanyası 15 Eylüle kadar sürecek.

SOSYAL DAYANIŞMA FONU İÇİN TÜM TÜTED ÜYELERİ GÖREV BAŞINA! HER TÜTED ÜYESİNDEN 15 EYLÜLE KADAR EN AZ 25 TL.

TEKNİK ELEMAN
ORTAK EYLEM



3. Teknik Eleman Kurultayında verilen kararlar doğrultusunda 9 Temmuz günü TÜTED tarafından ortak toplantıya çağrılan 34 teknik eleman örgütünün temsilcileri, Teknik Eleman Örgütlerinin Ortak Eylem Programı üzerinde görüştüler. 30 Temmuz günü ikinci bir toplantı yapan örgüt yetkililerinin görevlendirdiği komisyon, programa kesin biçimini verdi. Örgütler, önümüzdeki ay başında yapacakları toplantıda uygulama programının ayrıntılarını ele alacaklar



"Ülkemizin bugünkü koşullarında teknik eleman örgütlerinin görevi, teknik eleman kitlesinin en geniş tabanı ile ortak bir eylem planı etrafında birleştirmek, örgütler ve kitleler arasında sürekli ilişki, haberleşme ve dayanışmayı oluşturmaktır. Bu oluşum tüm teknik eleman örgütlerinin ortak davranış ve iradesinin ürünüdür.

"Eylem programının acil hedefi emperyalist sömürüye ve MC iktidarının faşist baskı, kıyım ve terörüne karşı yayın, demokratik kitle eylemleri ile sürekli teşhir ve mücadele etmek ve bu mücadeleyi öncelikle işçi sınıfının ve halkımızın bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi ile birleştirmektir.

"Bu mücadelenin programlaşması, sürekli kılınması ve çalışma biçiminin saptanması için Kurultaya katılan tüm örgüt yetkilileri en kısa zamanda toplanmalıdır. Bu çalışmaların yürütülmesi görev olarak TÜTED'e verilmiştir."

3. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI KARARLARINDAN

●

Oldukça karmaşık bir özellik gösteren teknik eleman kitlesini ve onların örgütlerini ortak bir eylem programı etrafında birleştirmek, böyle bir çalışmanın bu boyutlarda ilk olarak yapılacağı da düşünülürse, zor bir çalışma olacaktır. Tüm zorluklarına karşın yaşadığımız günler, eriştiğimiz mücadele düzeyi çalışanların üzerindeki antidemokratik baskı ve kıyımlar bu zor görevin üstesinden gelmenin maddi temellerini oluşturuyor. Ayrıca işçi sınıfı ve emekçi kitlelerin bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde en geniş ve programlı katılımın hayati bir önem taşıdığı da açıktır.

●

ORTAK EYLEM PROGRAMINA ALINAN ÇALIŞMALAR

1- Sendikalaşma mücadelesi,
2- 4. Teknik Eleman Kurultayı düzenleme çalışmaları.
3- Çalışanlar Kurultayı ön çalışmaları,
4- Ülkemizde teknik eğitimin sorunları,
5- Sosyal Güvenlik Fonu - Sendikalaşma Fonu,
6- Diğer güncel sorunlara ilişkin çalışmalar,

1- SENDİKALAŞMA MÜCADELESİ

Sendikalaşma mücadelesi ortak eylem programında ağırlıklı olarak yer alacaktır. Şu nedenle ki; teknik elemanların kendi yaşam koşullarının tayin edilmesinde söz ve karar sahibi olmaları, ekonomik demokratik haklar için verilen mücadelede daha ileri düzeyde örgütlenerek mücadeleye katılmaları, grev ve toplu sözleşme silahlarıyla donatılmış sendikalaşma hakkının alınması ile mümkün olacaktır.

Teknik elemanların sendikalaşması doğrultusunda yapılacak olan çalışmalar üç bölümde ele alınabilir.

i) SENDİKAL HAKLARA SAHİP OLMAYAN TEKNİK ELEMANLARIN BU HAKLARI ALMALARI DOĞRULTUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR:

- İşyerleri düzeyinde yapılacak çalışmalar; toplantılar, forumlar, açık oturumlar, sohbet toplantıları, v.b.
- Bölgeler düzeyinde yapılacak çalışmalar; bölgesel toplantılar, forumlar, mitingler, afişlemeler, v.b.
- Sendikalaşma konusunda yayınlar, araştırmalar, sendikalarla ortak çalışmalar, v.b.
- Sıralanan bu çalışmalar sürdürülürken, sendikal haklara sahip bulunmayan teknik elemanların nitelik ve niceliğine ilişkin bilgilerin (öncelikle çok sayıda teknik eleman çalıştıran iş yerlerinde - kuruluşlarda) olanakla-

ÖRGÜTLERİNİN
PROGRAMI

rın elverdiği ölçüde saptanabilmesine, mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar.

ii) SENDİKAL HAKLARA YASAL OLARAK SAHİP BULUNDUĞU HALDE BUNU KULLANMAYAN TEKNİK ELEMANLARIN BU HAKLARINI KULLANABİLMELERİNİ SAĞLAMAYA YÖNELİK ÇALIŞMALAR:

- Bu durumdaki teknik elemanların sendikalaştırılması doğrultusunda çalışmalar var ise bunların saptanması, bu çabaların sürekli olarak izlenmesi ve her evresinde fiilen desteklenmesi
- Bu tür çalışmaların başlamadığı iş yerlerinde, o işyerlerindeki teknik elemanlarla ilişki kurularak sendikalaşmaları doğrultusunda teşvik edilmeleri, yönlendirilmeleri, bu durumdaki teknik elemanların kazanılmış haklarına sahip çıkmaları ve bu haklarını kullanabilmeleri için taraf sendikalarla ortaklaşa iş yeri yada iş kolu düzeyinde ortak çalışmalar yapılması, bu tür işyerlerinde üyesi bulunan her teknik eleman örgütünün o işyeri düzeyinde, aralarında eşgüdümü sağlamak koşuluyla aktif görev alması,
- Sıralanan bu çalışmalar sürdürülürken, bu bölümde sözü edilen durumda bulunan teknik elemanların nicelik ve niteliğine ilişkin bilgilerin olanakların elverdiği ölçüde saptanabilmesine, mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar.

iii) SENDİKAL HAKLARINI KAZANMIŞ, SENDİKALAŞMIŞ TEKNİK ELEMANLARA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR:

- Bu durumda bulunan teknik elemanların nicelik ve niteliğine ilişkin bilgilerin (sayıları, mesleklerine ve işyerlerine göre dağılımları, işyerlerindeki görev kademeleri, tabi bulundukları toplu sözleşmeler, üyesi bulundukları sendikaların adları ve nitelikleri v.b.) olanakların elverdiği ölçüde saptanabilmesine, mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar, elde edilen bilgilerin özellikle yukarıdaki iki bölümde yer alan çalışmalarda yararlanılmak üzere değerlendirilmesi,

Teknik elemanların sendikal haklarını almaları, kullanabilmeleri, sendikalaşmaları doğrultusunda uygulamaya dönük önerilerin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi için örneğin;

- 34 teknik eleman örgütü tarafından imza altına alınacak bir "Sendikal Haklar Bildirgesi" hazırlanarak bu, üyelere, diğer demokratik kuruluşlara, partilere, yasama, yürütme ve yargı organlarına gönderilmeli ve kamuoyuna duyurulmalıdır.
- Sendikal haklara yasal olarak sahip bulunduğu halde bu haklarını kullanamayan teknik elemanların sendikalaştırılmalarına ilişkin çalışma ve çabalara öncelikle ağırlık verilmeli, ilişki kurulan - bilgi edinilen her iş yerinde derhal faaliyete geçilmelidir.
- Sendikalarla ortak çalışmalar yapma olanak ve zemini araştırılmalı, bu olanağın bulunabilmesi için çaba gösterilmelidir.
- TÜTED'in çalışma programında yer alan sendikalaşma mücadelesine yönelik faaliyet desteklenmeli ve saptanacak aşamalarda TÜTED'in sekretaryalığını üstleneceği ortak çalışmalar yapılmalıdır.
- Teknik eleman örgütlerindeki yukarıda sözü edilen türden bilgileri bir araya getirebilecek bir yöntem geliştirilmelidir.

2- 4. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI

Daha önceki Teknik Eleman Kurultaylarından farklı olarak önce, saptanacak bölgelerde ve gündemlerini saptanacak konuların oluşturacağı bölgesel kurultaylar toplanmalıdır.

Bölgesel kurultaylarda üzerinde tartışılan konular arasında hemen her kurutlayca paylaşılan ortak noktalar bulunduğu ve bu noktaların somuttaki ortak sorunları içerdiği oranda, merkezi bir kurultayda tartışılmasına ihtiyaç duyulduğu saptandığı takdirde, gündemini bu tür konuların oluşturacağı bir merkezi kurultay toplanmalıdır. Bu merkezi kurultay, bölgesel kurultaylarda seçilecek delegeler ve teknik eleman örgütlerinin göstereceği delegelerden oluşmalıdır.

Bölgesel kurultayların ve merkezi kurultayın düzenlenmesi için TÜTED'in sekretaryalığını yapacağı örgütler arası bir düzenleme komitesi oluşturulmalıdır.

3- ÇALIŞANLAR KURULTAYI

3. Teknik Eleman Kurultayı temenni kararı olarak alınan Çalışanlar Kurultayının önümüzdeki dönemlerde hayata geçirilebilmesi için, DİSK, TÜM-DER, TÜS-DER, TÖB-DER gibi örgütlerle bu doğrultuda ilişkiler kurularak kurultay konusunda ortaklaşa geliştirilen öneriler iletilmeli, Çalışanlar Kurultayı çalışmalarını yürütecek ortak bir komitenin kurulmasına çaba harcanmalıdır. Ayrıca bu konuda bir program önerisi de hazırlanmalıdır.

Çalışanlar Kurultayı ile birlikte, bu kurultayın toplandığı tarihte ve yerde Türkiye çapında bir yürüyüş ve miting düzenlenmesi de programlanmalıdır. Bu yürüyüş ve mitingde özellikle "tüm çalışanların sendikal hak ve talepleri" vurgulanmalıdır. Bu konuda hazırlanacak bir öneri de DİSK, TÜM-DER, TÖB-DER, TÜS-DER gibi kuruluşlara iletilmeli ve bu tür bir yürüyüş ve mitingin ortaklaşa düzenlenebilmesi için çaba gösterilmelidir.

4- ÜLKEMİZDEKİ TEKNİK EĞİTİMİN SORUNLARI

Meslek öncesi ve içi teknik eğitimin durumu ve sorunları bugünkü üretim ilişkileri açısından incelenmeli, durum ve sorunların saptanmasından sonra genelde ülke çıkarları, özelde teknik eleman çıkarları açısından çözüm önerileri geliştirilmelidir. Özellikle teknik eleman kitlesinin, farklı meslek kitlesinin eğitim sorunları bugünkü üretim ilişkileri açısından yorumlanmalıdır; farklı kesimlere özgüymüş gibi gözüken sorunların üretim ilişkisi ile olan nesnel ilintisi ortaya konmalı ve bu tür sorunların çözümü için getirilecek önerilere bu açıdan yaklaşılmalıdır. Sorunlar ve getirilen çözüm önerilerine ilişkin panel, açık oturum, ve konferanslar düzenlenmelidir.

Bu konudaki çalışmalar oluşturulacak teknik eleman örgütleri arası bir komte tarafından yürütülmelidir. Komite çalışmaları sırasında konu ile ilgili bulundukları ölçüde diğer demokratik örgütlerle ve kurumlarla işbirliğine gitmelidir.

5- SOSYAL GÜVENLİK FONU - SENDİKALAŞMA FONU

Kıyılan, sürülen teknik elemanların ekonomik taleplerini karşılamak ve haklarını aramak üzere 34 teknik eleman örgütünün katkısıyla ortak yararlanmaya açık bir fon sistemi ve hukuk bürosu oluşturulmaya çalışılmalıdır. Bu sağlanmasa bile, bu alanda yapılan çalışmaların koordineli yürütülebilmesi için yapılan çalışmalarda ortak bilgilenme esas alınmalıdır.

Asıl önemlisi, bir teknik eleman kıyılmışsa, sürülmüşse anında 34 teknik eleman örgütünün karşı tepkileri ortak bir eylem biçiminde gösterilebilmesidir. Bunun için herşeyden önce 34 teknik eleman örgütü arasında hızlı ve sağlıklı bir haberleşme ağı kurulabilmeli ve önceden bazı eylem biçimleri saptanmalıdır. Bununla brlikte duruma göre ortak bir tavır koyabilme olanağını yaratacak bir işleyiş getirebilmelidir.

Sosyal Güvenlik Fonuna benzer biçimde bir Sendikalaşma Fonu olştурulmalı veya Sosyal Güvenlik Fonu bunu da kapsayacak şekilde genişletilmelidir. Bu fonun oluşturulmasında amaç; gerek sendikalaşma hakkına yasal olarak sahip teknik elemanların sendikalaştırılmasına ilişkin çalışmalara parasal katkıda bulunmak, gerekse büro ve benzeri işyerlerinde sendikalaşmış teknik elemanların sendikal hareketlerine destek sağlamak, katkıda bulunmak olmalıdır.

6- DİĞER GÜNCEL SORUNLARA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

İş güvenliği çalışmaları, kapitalist sömürünün iş yerlerinde çalışanların sağlık ve hayatlarını tehdit etmesi sonucunu doğuran iş kazalarının önlenmesi, bu kazalarda hayatlarını ya da sağlıklarını kaybetmiş teknik elemanların haklarının korunması doğrultusunda yapılacak çalışmalardır. Öncelikle sermaye çevrelerinin işyerlerindeki güvenlik koşullarını sağlamasının zorlanması için, teknik elemanlar bu konuda duyarlı bir hale getirilmelidir. Bu konuda yayınlar, paneller ve konferanslar düzenlenmelidir. Ayrıca iş kazasına uğramış teknik elemanların bakımları için gerekli olan maddi koşulların yaratılması için, ortak hukuk bürosu ile yasal zorlanmalar yapılmalı, iş güvenliği fonu oluşturulması için çaba harcanmalıdır. İş güvenliği konusundaki çalışmalar oluşturulacak örgütler arası bir komite tarafından yürütülmelidir.

Yine teknik eleman örgütleri arasında oluşturulacak bir komite sendikalaşma sorunu genelde çözülünceye kadar yan ödemeler sorunundan kreş sorununa kadar personel hukukundan kaynaklanan tüm özlük haklarına ilişkin güncel sorunların çözümüne yönelik öneriler geliştirilmeli ve bu önerilerin hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla en azından ortak tavır koyabilme olanaklarını yaratmaya çaba göstermeli ve ortak eylem biçimleri saptanmalıdır. Ortak hukuk bürosu bu tür güncel sorunlara da ilişkin incelemeler yapmalıdır.

İşçi - memur ayırımı konusu genelinde incelenmeli, kapıkulluğunu geliştirmeye yönelik uygulamalar izlenmeli, değişik kurumlardaki farklı uygulamalar sergilenmeli, mevcut karşı çıkışlar da değerlendirilerek bu ayırıma karşı eylem önerileri geliştirilmeli ve uygulanmalıdır. *

ÖZEL KESİMDE





Bir süredir direnişte olan İstanbul ALTINOK Mühendislik ve Müşavirlik bürosunda çalışan 15 teknik eleman, 13 Temmuz günü greve başladılar. 34 teknik eleman örgütü, ALTINOK grevcilerine gönderdiği bir ortak mesajda; "Teknik elemanlarımızın, işçi sınıfımızla bütünleşmesi ve tüm çalışanlar için verilen ortak mücadeleye daha güçlü, daha örgütlü katılınması sürecinde önemli bir aşama olan sendikalaşma ve kazanılmış sendikal hakları kullanma doğrultusunda verdiğiniz kararlı mücadelede yanınızda olduğumuzu duyurur, başarılar dileriz" dedi.

ALTINOK GREVİ SÜRÜYOR

İstanbul'da ALTINOK Müşavirlik Mühendislik firmasında çalışan teknik elemanlar 13 Temmuz günü greve başladılar. ALTINOK'ta çalışan 8 inşaat mühendisi, 3 mimar, 2 makina mühendisi ve 2 teknisyen, üyesi oldukları Bank-İş Sendikasının toplu sözleşme çağrısını işverenin kabul etmemesi ve kanunsuz lokavt ilan ederek işyerinde çalışan 15 teknik elemanı işten çıkardığını açıklaması üzerine, 9 Haziran gününden itibaren direnişe geçmişlerdi. 1 Temmuz günü Bölge Çalışma Müdürlüğü, Bank-İş Sendikasının yetkili olduğunu kabul ederek sözleşme çağrısını yeniledi. Ancak işlerine geldiği zaman yasalara sahip çıkan diğer patronlar gibi ALTINOK işvereni de yasaları bir kez daha çiğneyerek 15 teknik elemanın işyerinde çalışmadığını söyledi ve müdürlüğün çağrısını kabul etmedi. Bu durum karşısında yasal grev hakları doğan elemanlar 13 Temmuz günü davul zurnayla greve çıktılar. ALTINOK grevi başarıyla sürüyor. TÜTED İstanbul Şubesi bu konuda yaptığı açıklamada özetle şöyle dedi:

"Başından beri ALTINOK-ta çalışan arkadaşlarımızın kararlı mücadelesinin içinde olduk. Bu mücadelenin başarıya ulaşması için örgüt olarak sonuna kadar arkadaşlarımızla omuz omuza olacağız. ALTINOK'ta mücadele çalışanların başarısıyla sonuçlanacaktır."

Ankara'da ortak çalışmalarını sürdüren 34 teknik eleman örgütünün temsilcileri de grevdeki ALTINOK işçilerine şu mesajı ilettiler:

"Teknik elemanlarımızın, işçi sınıfımızla bütünleşmesi ve tüm çalışanlar için verilen ortak mücadeleye daha güçlü, daha örgütlü katılınması sürecinde önemli bir aşama olan sendikalaşma ve kazanılmış sendikal hakları kullanma doğrultusunda verdiğiniz kararlı mücadelede, siz ALTINOK işçilerinin yanında olduğumuzu duyurur, mücadelenizde başarılar dileriz".

METAG'DA GREV KARARI ALINDI

Ankara'da METAG Mühendislik bürosunda çalışan 14 teknik eleman greve gidiyor. İşyerinde çalışan 3 inşaat mühendisi, 2 makina mühendisi, 4 teknik ressam, 4 konstrüktör ressam ve bir elektrik mühendisinin üyesi bulunduğu Sosyal-İş Sendikası ile METAG işvereni arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlanmış ve konu uzlaştırma kuruluna götürülmüştü. Ancak, işveren uzlaştırma kuruluna aracı göndermeyince, işçilerin grev hakkı doğdu. Şimdi işveren büroda çalışanlara yapılacak bir iş vermediği gibi, büronun elindeki işleri de başka bürolara aktararak yaptırıyor ve bu arada gazetelere verdiği ilanlarla büroya yeni teknik elemanlar alınacağını duyuruyor. METAG'da grev kararı alan teknik elemanlar bu haklarını en uygun zamanda kullanmak için hazırlıklarını sürdürüyorlar.

TÜBİTAK'TA GREVE GİDİLİYOR

Bir süredir Sosyal-İş Sendikası ile TÜBİTAK Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu Genel Sekreterliği arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uyuşmazlık çıkmış ve konu uzlaştırma kuruluna götürülmüştü. Sendikanın 850 TL seyyanen zam ve yüzde 12 ücret artışı önerisini kabul etmeyen, 550 TL zam ve yüzde 15 ücret artışında direnen işveren, işyerinde kurulacak işyeri komitesinin de 2 işçi ve 2 işveren temsilcisinden değil, 2 işçi ve 3 işveren temsilcisinden oluşmasında ısrar ediyordu. İşverenin önerisi genel ücret artışı toplamında bir değişiklik getirmiyor, ancak düşük ücretlilerde daha az bir ücret artışına neden oluyordu. İşverenin işyeri komitesinde çoğunluğa sahip olma isteği ise, İş Yasasının antidemokratik 17. maddesinin sürdürülmesi anlamına geliyordu. Uzlaştırma kurulu kararı sendikanın önerileri lehinde oldu. Ancak işverenin uzlaştırma kurulu kararını kabul etmemesi üzerine TÜBİTAK'ta çalışanların grev hakkı doğdu ve kuruma grev duyuruları asıldı. TÜBİTAK'ta çalışanlar halen toplu olarak yıllık izinlerini kullanıyorlar. İzin bitimi olan 20 Ağustos'tan sonra işyerinde grev uygulamasına başlanabilecek.

GEMAŞ'TA GÖRÜŞMELER SONUÇLANDI

Ankara'da bulunan GEMAŞ Genel Mühendislik ve Mimarlık AŞ ile Sosyal-İş Sendikası arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri sonuçlandı. Bağıtlanan birinci dönem toplu iş sözleşmesinde işyerinde çalışanlara çeşitli ücret artışları ve sosyal haklar sağlandı. İşyerinde, ilk işe girişte verilecek taban ücretler şöyle belirlendi:

Yüksek mühendisler	8.000
Mühendisler ve jeologlar:	6.000
Konstrüktör ressamlar:	4.000
Teknik ressamlar:	3.000
Yardımcı teknik ressamlar:	2.000
İdari personel:	3.000
Büro personeli:	2.500
Genel hizmetler:	1.800

Toplu sözleşmede ayrıca ikinci yıl, her türlü yan ödeme ve sosyal yardımlar dışında çıplak ücretlere yüzde 7 oranında zam yapılacağı ve zamlı ücretlere seyyanen 500.- TL ekleneceği öngörülüyor. İşyerinde çalışanlara sağlanan sosyal haklar da şöyle:

Günlük yemek yardımı:	15
Aylık çocuk yardımı:	50
Yıllık giyim yardımı:	2.400
Evlenme yardımı:	1.000

Bağıtlanan toplu sözleşmede, işçinin çocuğunun doğumu halinde 1.000.- TL ödenmesi ve işverenin her işçiye 100.000 TL'lık maluliyet ve ölüm sigortası yaptırması öngörülüyor. Sözleşme ile çeşitli makam tazminatları ve yan ödemeler de getiriliyor.

ERALKO'DA SENDİKALAŞMA BAŞARILDI

İstanbul'da ERALKO Proje ve Mühendislik firmasında çalışan 50 teknik eleman, kararlı mücadeleleri sonucu sendikalaşmayı başardı. Çoğunluğu TÜTED üyesi olan teknik elemanların bağlı bulunduğu Teknik-İş Sendikası işyerinde toplu sözleşme yetkisini aldı.

ERALKO'da çalışanlar iki ay önce TÜTED İstanbul Şubesine başvurarak sendikalaşmak istediklerini belirtmişler ve bu konuda TÜTED'in gerekli girişimlerde bulunmasını istemişlerdi. Şubede sürdürülen çalışmalar ve ortak toplantılar sonucunda Teknik-İş Sendikası ile ilişkiler kurulmuş ve kısa sürede ERALKO'da çalışanların tümü bu sendikaya üye olmuşlardı.

Teknik-İş'in sürdürdüğü yetki işlemleri sırasında ERALKO işvereni çeşitli engelleme yollarını denedi, yetki çağrısına yersiz itirazlar yaptı. Fakat bütün engellemeler, işyerindeki teknik elemanların sağlam bir birlik halinde olmaları ve sendika ile canlı bir diyalog kurmaları sonucunda boşa çıkarıldı. Şimdi sendika ERALKO'da çalışanlarla birlikte toplu sözleşme taslağını hazırlıyor. Bu konuda yapılan anketin sonuçlarına göre işyerinde çalışanların başlıca sorunları: iş güvenliğinin olmaması, ücretlerin düşüklüğü, çalışma koşullarının kötülüğü ve izinlerin yetersizliği noktalarında toplanıyor. Önümüzdeki günlerde ERALKO'da toplu sözleşmeleri başlayacak.

DOLSAR'DA SÖZLEŞME İMZALANDI

Ankara'da DOLSAR Mühendislik bürosunda çalışan teknik eleman ve yardımcı elemanların üyesi oldukları Sosyal-İş Sendikası ile işveren arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri sonuçlandı. Bağıtlanan sözleşme ile teknik grup-

SENDİKALAŞMA

ta çalışanlara 6.500 TL, yardımcı grupta çalışanlara 2.750 TL ve büro grubunda çalışanlara 2.750 TL taban ücret belirlendi. Aynı gruplar için tavan ücretler ise, sırasıyla 12.000 TL, 7.500 TL ve 3.750 TL olarak saptandı.

Bu taban ücretler üzerinden yüzde 25'ten az olmamak koşuluyla zam yapılmasını öngören sözleşmede, yılda bir aylık ikramiye verilmesi, 2.000 TL'lık giyim yardımı yapılması, şantiyede çalışanlara ayda 2.500 TL ücret zammı ödenmesi, işçilerin okuyan her çocuğu için yılda 1.200 TL öğrenim yardımı yapılması kabul ediliyor. Haftalık çalışma süresinin 42.5 saat olarak saptandığı işyerinde çıkacak uyuşmazlıklar 2 işçi ve 2 işveren temsilcisinden oluşan komitede çözümlenecek. Sözleşmede, işverenin işyerindeki her işçiye 25.000 TL'lık kaza, ölüm ve maluliyet sigortası yaptırması da öngörülüyor.

SİSAG'DA UYUŞMAZLIK

Ankara'da Hacettepe Üniversitesi Vakfına bağlı SİSAG Sistem, İşletme ve Proje Servisi Araştırma ve Geliştirme Limited Şirketi'nde yürütülmekte olan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, işveren durumundaki yöneticilerin görüşmelerden kaçınmaları üzerine uyuşmazlık çıktı. SİSAG'da çalışan ve çoğu teknik eleman olan 170 işçinin bağlı bulunduğu Sosyal-İş Sendikasından yapılan açıklamaya göre, Uzlaştırma Kurulunun uyuşmazlık konusunda vereceği kararın işçilerin isteklerini yansıtmaması durumunda, işyerinde grev kararı alınarak uygulamaya konulacak. SİSAG'daki gelişmelere ilişkin olarak Sosyal-İş Sendikası şu açıklamayı yaptı:

"Bir süre önce yaptığımız toplu sözleşme görüşmesi çağrısına SİSAG işvereni uymamış, ayrıca da 9 işçinin işine son vererek çalışanların Anayasada güvencesini bulan örgütlenme haklarına ne denli saygılı olduğunu göstermişti. İşverenin bu tutumuna işçilerin karşılığı ise yine yasal çerçevede kaldı ve işçiler toplu olarak sürekli yapılmakta olan fazla çalışmaları İş Yasasının kendilerine tanıdığı hakkı kullanarak durdurdular.

"İşverenin tavrı bundan sonra yumuşama safhasına girdi. Ve işveren toplu iş sözleşmesi görüşmelerine oturmak zorunda kaldı. Ancak toplu iş sözleşmesi görüşmelerine devam edilebilmesi için sendikal faaliyetten ötürü işine son verilen 9 işçinin yeniden işe alınması gerekiyordu. Bir süre sonra bu gereklilik işveren tarafından da kabul edilerek bir tutanak düzenlendi. Ve işine son verilen işçiler konusunun öncelikle görüşülmesi kararına varıldı. Bu karar sonucu düzenlenen tutanakta bir gün sonra görüşmelere devam edileceği belirtilmesine rağmen, SİSAG yöneticileri toplantı saatine bir saat kala, görüşmelere gelemeyeceklerini telefonla bildirdiler.

"Görüşmelere gelmemelerinin gerekçeli ve geçerli bir nedeni yoktu. Bu nedeni yaratmak için ise yaptıkları vardı. Elektrikli havayı daha çok elektriklendirmek için yaptıkları, SİSAG'da çalışanların yeni görevlerini belirleyen bir listenin, görüşmelerin başlama saatinden bir buçuk saat önce dağıtılmasıdır. Bu listede çalışanların görevleri değiştiriliyor ve çoğunlukla da yeni görevler TENZİL edici durum yaratıyordu. Sorumluluk taşıyan görevlere ise işin ehli olmayan, hatta işten hiç anlamayan insanlar getiriliyordu. Böylece SİSAG yöneticileri bir kez daha işçilerin birliğini ve örgütlenmesini kırmak için her yöntemi denemeyi ve yasadışı baskı ve girişimleri yapmaktan gayrı bir şey düşünmediklerini ortaya koyuyorlardı.

"Bu davranış, SİSAG yöneticilerinin bir çiftliğe ve arpalığa dönüştürdükleri bu işyerinde çalışanlara karşı yıllarca sürdürdükleri tutumun doğal sonucudur.

"Ancak, SİSAG'ın 3-5 yöneticisinin bilmediği ve anlamadığı, burada çalışan işçilerin artık bu gidişe ve yasadışı girişimlere dur diyecek aşamaya geldikler ve Anayasal haklarını sonuna dek korumaktaki kararlı oluşlarıdır.

"Nitekim bu listenin dağıtılmasının amacını iyi bilen sendika üyeleri işverenlerin beklediği tepkiyi göstermediler. Ama işveren durumundaki yöneticilerin gayrıciddi tavırları bu olayla iyice ortaya çıkmıştır.

"Bu durum karşısında, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin devam etmesi mümkün değildi ve uyuşmazlık tutanağı düzenleyerek bir an önce uzlaştırma kurulunun oluşturulması çalışmaları başlatıldı. Uzlaştırma Kurulunun vereceği kararın işçilerin isteklerini yansıtmaması halinde ise, GREV kararı alınarak uygulamaya konulacaktır."

Teknik elemanların sendikal örgütlenmesi

İlhan Akalın
Sosyal-İş Genel Eğitim Sekreteri

Teknik elemanların sendikal örgütlenmesinin önemli ölçüde hızlandığı görülmektedir. Bu hızlanma elbette günümüzün objektif şartlarından kaynaklanıyor. Teknik elemanların meslek örgütleri ve TÜTED'in çalışmaları ise hızlanmada etken.

Tesbit edilen bir diğer görüntü ise, özel teknik bürolarda çalışan teknik elemanların daha hızlı sendikalılaşmaları. Bu görüntü tek başına, toplumda çelişkilerin derinleştiğininin ve yaygınlaştığının göstergesi.

Teknik elemanları çalıştıkları yerler itibariyle dört bölüme ayırmak mümkün:

– Devlet dairelerinde görevli olanlar,
– Kamu kuruluşlarında görev yapanlar,
– Özel teşebbüsün üretim kesiminde çalışanlar ve
– Özel teknik bürolarda çalışanlar.

Hangi grup işyerinde çalışırsa çalışsın teknik elemanların büyük bölümü, meslek odalarında örgütlü durumda. Bu örgütlülük büyük ölçüde yasal zorunluluk sonucu. Ayrıca, daha geniş kapsamlı (nitel açıdan) olarak teknik elemanların bir örgütü de TÜTED. Belirli zamandan beri her iki örgüt yönetiminde de ilerici unsurlar var. Bu ilerici unsurlar bir yandan kitlelerin ekonomik-demokratik mücadelelerini yürütürken, diğer yandan da geçmişin hatalı elit sendikal örgütlenme biçimi yerine doğru örgütlenme biçimini kitlelere iletmeye çalışıyorlar.

Geçmişin hatalı sendikal örgütlenme biçimi, teknik elemanların işçi kitlesinden soyutlanmış ayrı sendikalarda örgütlenmesidir. Bu terkedilmiş,yerine, teknik elemanların çalıştıkları işyerlerinde ekonomik-demokratik mücadeleyi yürüten sendikaların içinde mücadeleye katılmaları büyük ölçüde sağlanmıştır. Yani özel teşebbüsün üretim kesiminde çalışan teknik elemanlar, işçi sınıfının ekonomik-demokratik mücadelesine kazanılmıştır.

Bu aynı zamanda, grevli-toplu sözleşmeli örgütlenme hakkına sahip teknik eleman kitlesinin, kullanılmayan ya da kullandırılmayan haklarının kullanılır hale gelmesi demektir. Kullanmama, teknik elemanların subjektif tavırlarından kaynaklanmaktaydı. Bir anlamda, teknik elemanlar kendilerini İŞÇİ saymamakta ve işçi sınıfının mücadelesine katılmamakta, hatta sendika yöneticileriyle işverenlerin çakışması sonucu işlemekteydi. Çakışan, işverenlerin çalışanları bölmek istemiyle, sendika yöneticilerinin aydın kesimini işçi sınıfından saymamaları, hatta bu kesimin sendikalar içinde çalışmalarından kaçmalarıydı. Bu durumun büyük ölçüde ortadan kaldırılması, ilerici unsurların görev başına geldiği teknik elemanların meslek örgütleriyle TÜTED'inçalışmaları sonucudur.

Öte yandan bu örgütler, kamu kuruluşlarında çalışan teknik elemanların grevli-toplu sözleşmeli örgütlenme hakkına kavuşabilmeleri için de, diğer kitle örgütleriyle birlikte mücadeleyi sürdürmektedir.

Teknik elemanların önemli bir bölümü de, özel teknik bürolarda çalışmaktadırlar. Hatta denilebilir ki, teknik elemanların büyük bir bölümünün gönlünde böyle bir büro açmak yatmaktadır. Bu görüş, küçük burjuva ideolojisinden kaynaklanmaktadır. Bugün açıkça görülen ise, bu görüşün yanlışlığıdır. Bu yanlışlığın görülmesi de bu bürolarda çalışan teknik elemanların sendikal örgütlenmelerini hızlandırmaktadır. Bunun sonucu olarak da, bu tür işyerlerinde çalışan-çalıştıran ilişkisi KAPİTALİST ilişkiye dönüşmektedir. Bir diğer sonuç da, bu tür büroların bir bölümünün, objektif şartların gereği olan, tasfiyesinin hızlanmasıdır.

Özel teknik büroların ana özelliği, büro sahibi ya da sahiplerinin ESNAF niteliğinde olmalarıdır. Çoğu kez, üretime doğrudan katılmaktadırlar. Bir diğer özellik de, ücretli çalışanlarla, işveren durumunda olanların ilişkileridir. Bu ilişki de işveren-işçi ilişkisi değildir. Bu ilişki, meslekdaş-arkadaş ilişkisine yakındır. Bu yakınlık, işveren durumunda olanların ESNAF niteliğinden, çalışanların da yukarda belirttiğimiz ve küçük burjuva ideolojisinden kaynaklanan görüşlerindendir.

Ama, kapitalizmin gelişmesi, çelişkilerin derinleşerek yaygınlaşması, önce ücretli çalışanları İŞÇİ gibi düşünmeye zorlamakta, sonra da büro sahiplerini İŞVEREN gibi görerek sendikal örgütlenmeye götürmektedir. Gerçekten de, bu tür bürolarda çalışan teknik elemanların, sendikal örgütlenmelerinden sonra toplu iş sözleşmelerinden bekledikleri,ücret zammı ve sosyal haklardan çok, ağırlıklı olarak SÜREKLİ İŞ-ÇALIŞMA GÜVENCESİ gibi konularda olmaktadır.

Ama, bu büroların sahiplerinin örgütlenme karşısındaki tavırları İŞVEREN gibi olmaktadır. Ya çalışanların işlerine son vermekte, yada çalışanları BÖLMEK için harekete geçmektedirler.

Bu durum, ücretlileri daha da bilemektedir.

Bu sendikalılaşma, örgütlenme-toplu sözleşme yapmatoplu iş sözleşmesini uygulamada karşılaşılan güçlüklere rağmen DİSK üyesi Sosyal-İş bünyesinde devam etmektedir. Pek çok büroda örgütlenme çalışmaları yürütülürken, SİSAG, METAG, TBİTAK işyerlerinde toplu iş sözleşmesi çalışmaları sürdürülmektedir. DOLSAR, GEMAŞ, UBM gibi bürolarda ise toplu iş sözleşmeleri bağıtlanmış ve yürürlüğe girmiştir.

Grevli-toplu sözleşmeli örgütlenme hakkına sahip teknik elemanların, sendikalarda işçi sınıfının ekonomik-demokratik mücadelesinde yerlerini almaları, özel teknik bürolarda çalışan teknik elemanların da sendikalaşmalarıyla tamamlanmaktadır. Asıl tamamlanma ise, çok sayıda teknik elemanın içinde bulunduğu ve grevli-toplu sözleşmeli örgütlenme hakkına sahip olmayan geniş kitlenin bu hakka sahip olmasıyla gerçekleşecektir.

tüted HABERLER

TÜTED İZMİR ŞUBESİ KAPATILDI

● TÜTED İzmir Şubesi, İzmir Devlet Güvenlik Mahkemesinin 15 Temmuz günü aldığı bir kararla kapatıldı. İzmir Devlet Güvenlik Mahkemesi, bu kararı ile içlerinde TÜTED İzmir Şubesi'nin de bulunduğu 13 derneği bir yıl önce ortaklaşa yayınladıkları bir bildiriden dolayı açılan dava sonuçlanıncaya kadar 'faaliyetten men' etti. Aynı davada yargılanmakta olan 2 sendika ve İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 'Faaliyetten men' kararının dışında bırakıldı. Mahkeme, kararı 2'ye karşı 3 oyla aldı.

İzmir Devlet Güvenlik Mahkemesindeki bu dava, dava konusu bildiri yayınlandıktan 5 ay sonra yapılan bir ihbar üzerine ve olaydan 7 ay sonra açılmıştı. Bildiride, aralarında teknik elemanların da bulunduğu siyasal tutukluların sağlık durumlarına değinilerek bazı talepler dile getirilmekteydi. İzmir DGM Savcısı, bildirinin Dernekler Yasasına aykırı olduğunu ve yasaların suç saydığı eylemleri övdüğünü iddia ediyor.

İzmir DGM'nin 'itirazi kabil' olmak üzere verdiği 'faaliyetten men' kararına sanık avukatları tarafından Ankara DGM nezdinde itirazda bulunuldu. İtirazı görüşen Ankara DGM, sözkonusu karara itirazın mümkün olmadığını, ayrıca İzmir DGM'nin kararının usul ve yasalar yönünden de uygun bulunduğuna karar verdi.

İZMİR'DE 11 ÖRGÜT DGM'NİN KARARINI PROTESTO ETTİ

● İzmir Devlet Güvenlik Mahkemesi nin, içlerinde TÜTED İzmir Şubesi'nin de bulunduğu 13 örgüt hakkında aldığı 'faaliyetten men' kararına ilişkin görüşlerini açıklayan DİSK İzmir Bölge Temsilciliği, TÜM-DER İzmir Şubesi, İlerici Kadınlar Derneği İzmir Şubesi, Makina, İnşaat, Elektrik, Kimya, Ziraat Mühendisleri Odaları ve Mimarlar Odası İzmir şubeleri yayınladıkları bir ortak bültende, söz konusu kararın "emekçi halkımızın ve tüm yurtseverlerin temel haklarından olan örgütlenme özgürlüğüne vurulmuş yeni bir darbe olduğunu belirttiler. Örgütlerin basına ilettikleri ortak açıklamada şu görüşler yer alıyor:

"Kuruluşları Anayasaya, en genel hukuk kurallarına ve demokrasi ilkelerine aykırı olduğu, yargı organlarının kararları ile de tescil edilmiş olan Devlet Güvenlik Mahkemeleri, giderayak İzmir'de yeni ve haksız bir kararla TÜTED, TÜS-DER gibi 11 demokratik kitle örgütünün daha İzmir şubelerini faaliyetten men etmiştir.

"Bu karar, emekçi halkımızın ve tüm yurtseverlerin temel haklarından olan örgütlenme özgürlüğüne vurulmuş yeni bir darbedir.

"Bu karar, hakim sınıfların sömürücülerin ve faşizm heveslilerinin, sindirme ve baskı politikalarının yeni bir kanıtıdır.

"Bu kararın, demokrasi ilkelerine ve emekçi halkımızın çıkarlarına aykırı olduğunu açıklarız.

"Zafer, emekçi halkımızdan, bağımsızlıktan ve demokrasiden yanadır."

TÜTED BURSA MİTİNGİNE KATILDI

● Yeni Seydişehir'ler, yeni Tariş'ler yaratmak çabasında olan faşist saldırganlar bu kez Bursa'ya yöneldiler. TOFAŞ işçilerine saldıran faşist beslemeler, Muammer Çetinbaş'ı öldürdüler. Ama saldırganlar, Bursa'da beklemedikleri bir direnişle karşılaştılar. Cinayet sonrasında Bursa'yı sarsan işçi gösterileri, faşistlere bu kentte hayat hakkı tanınmayacağını belgeliyordu. 10 Temmuz günü Bursa'da düzenlenen mitinge katılan 30 bini aşkın işçi, "Faşizme Geçit Yok", "Hükümet İstifa", "Yaşasın DİSK", "Katiller Belli, Türkeş'in İtleri" diyordu. TÜTED merkezi ve şubeleri, Bursa mitingine etkin bir biçimde katıldılar.

ÇANAKKALE VALİSİ BU KEZ DE TÜTED ŞUBESİNİN OYNATACAĞI TİYATRO OYUNUNU YASAKLADI

● Bir süre önce vali tarafından kapatılan ve sonradan yargıç kararıyla çalışmalarına yeniden başlayan TÜTED Çanakkale Şubesi, Dostlar Tiyatrosu topluluğunu Çanakkale'ye getirtme girişiminde bulundu. Topluluk, 10 Temmuz günü Ortak oyununu oynayacaktı. TÜTED Çanakkale Şubesi bu konuda hazırlıklarını tamamladı, oyunun oynanacağı salonu kiraladı. Ancak sanatla da arasının pek hoş olmadığı anlaşılan Çanakkale Valisi, bu oyunun oynanmasını yasakladı. Yasaklama kararının kaldırılması için TÜTED Genel Merkezi Danıştay'a başvurdu.

ÖLÜMÜNÜN 2. YILINDA İLHAN BAYSAL'I SAYGIYLA ANIYORUZ

● TÜTED kurucularından ve TÜTED'in ilk genel başkanı olan İlhan Baysal'ı iki yıl önce yitirmiştik. Azimli ve sabırlı çalışmasıyla bizlere örnek olan Baysal'ı ölümünün 2. yılında saygıyla anıyoruz.

İZMİR'DE YENİ KIYIMLAR

● MC iktidarının uyguladığı baskı ve kıyım politikasının sonucu, Orman Genel Müdürlüğünde binlerce teknik eleman, memur kıyıma uğradı. İzmir Orman Bölge Başmüdürlüğünde de bu uygulama sürdürülüyor. Son olarak orman işletmesinin avukatı Gönül Sabuncu Artvin'e, TÜTED üyesi orman yüksek mühendisi Savaş Emek Adana'ya, eşi TÜTED üyesi Şule Emek Artvin - Ardanuç'a gerekçesiz olarak atandılar. Yasalarda eşlerin ayrı yerlere atanamayacağı konusunda açık hükümler olmasına karşın, MC'nin Orman Genel Müdürü, yasaları hiçe sayarak böylesine atamalar yapabiliyor.

BAYINDIRLIK BAKANLIĞINDA GREV

● DİSK'e bağlı Baysen-İş Sendikası, Bayındırlık Bakanlığı ile sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşmaya varılamaması üzerine, bakanlık ve bakanlığa bağlı 33 işyerinde greve gidiyor.

Bayındırlık Bakanlığına bağlı bazı işyerlerinde, yetkiyi alan TÜRK-İŞ'e bağlı Yapı-İmar Sendikası, imzaladığı son toplu sözleşmede, işgüvenliği konusunda işçi aleyhine birçok tavizler vermişti. Baysen-İş, toplu sözleşme görüşmelerinde işçilerin ekonomik isteklerinin yanısıra, iş güvenliğini ilgilendiren konularda kararlı bir tavır ortaya koydu. İşverenin istediği zaman işçinin işine son vermesine olanak tanıyan ve Yapı-İş'in kabullendiği biçimiyle disiplin kurulunun oluşumunda işverenin 2'ye karşı 3 kişi ile çoğunlukta olması ilkesini reddetti. Bu arada Bayındırlık Bakanlığı ilgi çekici bir tavır takınarak, toplu sözleşmede bu madde Baysen-İş'in istediği biçimiyle kesinleştiği takdirde, bakanın bu maddeyi işletmeyeceğini, ancak bugüne kadar işlerinden sürülen işçilerin işlerine geri alınabileceğini, bu konuda 'yemin' edebileceğini belirtiyordu. Anlaşılan bundan sonra, Bayındırlık Bakanlığı'nda toplu sözleşmelere değil, 'yemin'lere, 'namus sözleri'ne dayalı bir çalışma düzeni kurulmak isteniyor.

Baysen-İş'in kararlı tutumu ve uzlaştırma kurulunda da bir sonuç alınamaması üzerine yasal işlemler tamamlanarak grev kararı alındı. Bayındırlık Bakanlığı ve 33 işyerinde grev hazırlıkları şu sırada son safhaya vardı.

Bayındırlık Bakanlığındaki bu grev, teknik elemanlar ve TÜTED açısından önemli bir özellik taşıyor. Greve giden DİSK'e bağlı Baysen-İş Sendikasının üyelerinin bir bölümü TÜTED üyesi mühendisler kesimi dışında kalan teknik elemanlar. Gene bu bakanlıkta sendikal haklardan yoksun çok sayıda teknik eleman çalışıyor. Bu grev, teknik elemanların bu değişik kesimlerinin dayanışmasının bir göstergesi olacak. Grev süresince sendikalı olsun veya olmasın, örnek bir çaba göstererek, grevci işçilere ve Baysen-İş sendikasının bu haklı uğraşlarında en etkili bir biçimde destekleyeceklerdir TÜTED üyeleri.

TÜTED GENEL MERKEZİNDE OLUŞTURULACAK KOMİSYONLARA İLİŞKİN DUYURU

● Merkez Yönetim Kurulu, programında bulunan çalışmaların bir bölümünü yürütmek üzere aşağıdaki komisyonların genel merkezde oluşturulmasına karar vermiştir. Bu komisyonlarda çalışmak isteyen TÜTED üyelerinin Ağustos ayı sonuna kadar genel merkeze kendilerini tanıtan bir yazı ile başvurmaları duyurulur.

1- ÖRGÜTLENME KOMİSYONU

TÜTED'in nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesine, teknik eleman tabanında yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapmak üzere,

2- SENDİKAL ÖRGÜTLENME KOMİSYONU

Teknik elemanların sendikalaştırılmaları doğrultusunda çalışmalar yapmak üzere,

3- ARAŞTIRMA, İNCELEME, DOKÜMANTASYON VE YAYIN KOMİSYONU

TÜTED'in amaçları doğrultusunda ve TÜTED'in ilgi alanı içinde kalan konularda araştırma ve incelemeler yapmak ve bunlara dayalı olarak yayında bulunmak üzere,

4- TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTLERİ ORTAK EYLEM KOMİSYONU

34 teknik eleman örgütünce kabul olunan ortak eylem programının uygulanmasında TÜTED'in payına düşecek çalışmaları yürütmek üzere,

5- EĞİTİM KOMİSYONU

TÜTED içi eğitim faaliyetini programlamak ve yürütmek üzere.

SOSYAL-İŞ ÖZEL TEKNİK BÜROLAR İÇİN SÖZLEŞME ÖRNEĞİ HAZIRLIYOR

● DİSK'e bağlı Sosyal-İş Sendikası, özel mühendislik ve mimarlık bürolarında çalışan teknik elemanları kapsayacak bir toplu sözleşme örneği hazırlıyor. Sosyal-İş, bu amaçla hazırladığı bir taslağı, TÜTED merkezine de iletti. TÜTED merkezinde ve şubelerde taslak üzerinde görüş geliştiriliyor.

ADI, SOYADI . . . .

ADRES . . . .

. . . .

. . . .

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni
TÜTED adına AYKUT GÖKER
HABERLEŞME ADRESİ: Mithatpaşa cad. 28/24 Kızılay/ ANKARA Tel: 25 43 05
TÜTED HABERLER' de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir
Dizgi-Montaj: ÇIĞ yayıncılık ltd. 17 79 19
Baskı: DAİLY NEWS Web Ofset Tesisleri ANKARA 18 82 88 Fiyatı: 100 Kuruş

